

Аннотация ДПП повышения квалификации

«ВОПРОСЫ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ (HR ТЕХНОЛОГИИ)»

Объем аудиторной нагрузки – 40 (72) учебных часа

Форма обучения - очная (с отрывом от профессиональной деятельности)

Цель дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

совершенствование имеющихся и формирование новых профессиональных компетенций государственных гражданских служащих в кадровой сфере

Основное содержание:

Актуальные вопросы развития системы государственного управления в Российской Федерации. Правовое обеспечение государственного управления.

Государственная служба как социально-правовой институт. Актуальные вопросы практической реализации Федерального закона «О государственной гражданской службе РФ». Запреты и ограничения на государственной гражданской службе. Проблемы преодоления бюрократизма и коррупции в системе государственной гражданской службы. Юридическая ответственность государственных гражданских служащих. Специфика защиты конфиденциальной информации и персональных данных в РФ.

Внедрение в практику работы органов власти инновационных кадровых технологий, методик диагностики, оценки и развития личностно-профессионального потенциала руководителей и служащих. Служебный контракт. Единые механизмы обеспечения должностного (служебного) роста госслужащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств. Планирование карьерного роста государственных гражданских служащих. Наградная политика. Вопросы субординации.

Совершенствование механизмов привлечения граждан на государственную гражданскую службу и отбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы. Конкурс как основная кадровая технология для привлечения на государственную гражданскую службу руководителей и специалистов из других сфер деятельности. Методы формирования кадрового резерва и практика их применения. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы. Конкурсные процедуры для оценки компетентности (знаний, умений и навыков) кандидатов на замещение вакантной должности в государственных органах.

Вопросы совершенствования системы квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы. Аттестация как инструмент комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. Общественное обсуждение деятельности государственных гражданских служащих. Государственно-служебная культура на государственной гражданской службе.

Психологическое обеспечение профессиональной деятельности государственных служащих. Психология управленческого воздействия. Противостояние манипуляции в общении в работе государственных служащих. Психологические особенности принятия и реализации управленческих решений. Имидж государственного служащего.

Инструментальные средства решения типовых задач в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих. Применение современных информационно-коммуникационных технологий на государственной гражданской службе.